

Performance des collaborateurs : Céquoia HR propose des solutions innovantes.

Recrutement et gestion de talents : Cequoia HR développe des solutions digitales innovantes pour toujours progresser dans le développement du capital humain des entreprises. Interview de Christophe Chéron, PDG de Cequoia HR.

En quoi votre solution est-elle plus performante que les autres ?

La solution Céquoia comprend plusieurs modules : recrutement, gestion de talents, GPEC, gestion des compétences, formations. L'innovation Céquoia porte sur le traitement et la comparaison des données. Pour chaque métier, nous pouvons identifier des éléments propres aux performants, que ne possèdent pas les contre performants. En recrutement, le profil des candidats est comparé à une base de données de 300 000 salariés issus de 148 entreprises différentes. Salariés pour lesquels ont été mesurés les liens entre leurs performances et satisfaction, et leur profil de personnalité. En outre, la solution Céquoia va aussi analyser les éléments liés à l'entreprise qui influent sur la performance, tels que le stress, les opportunités d'évolution...

Comment cela fonctionne-t-il concrètement ?

Le recruteur sélectionne le métier, puis répond à 15 questions sur les spécificités du poste et de l'organisation : travail d'équipe, relations clientèle, besoin d'innover, niveau de stress, opportunités d'évolution... Le candidat répond à un questionnaire, et nous éditons un pronostic de performance durable. Pour la partie gestion des talents, c'est tout le processus de développement RH qui est digitalisé. En trois clics, tous les collaborateurs sont intégrés, les process engagés, le suivi automatisé. Notre solution est en mode SaaS, une connexion internet suffit.

Quels sont les avantages de votre solution ?

L'association de la solution Céquoia avec la méthode traditionnelle de recrutement (analyse du CV, entretien, analyse des références), permet de diviser par 2 le risque d'erreur de recrutement, erreur qui coûte au minimum 8 000 € à l'entreprise...

Nous permettons également la réduction du turn-over de l'entreprise et la diminution de l'absentéisme.

Comment avez-vous eu l'idée de développer une telle solution ?

En tant que psychologue du travail et DRH pendant plus de 20 ans, notamment chez Areva, j'ai pu mesurer la puissance de ces solutions.

Les opportunités encore inexploitées en ressources humaines qu'offrent la Big Data et le mode SaaS ont permis de les digitaliser et de concrétiser ce projet avec Jean-Rémi Malzieu, mon associé.

Cequoia HR

Designer of Performances

Pour toute information :
www.cequoiahr.com
Tél. : 04 32 74 25 79 - contact@cequoiahr.com

Entretiens professionnels : Cequoia HR, une solution simple pour respecter les nouvelles obligations légales.

Cequoia HR propose une solution « online », simple et rapide pour faire face à l'obligation légale des entretiens professionnels. A partir d'une connexion Internet, l'entreprise accède au modèle d'entretien conforme. En trois clics, elle intègre tous ses salariés, engage le process et sécurise ses données. En option, un plan de formation peut découler automatiquement de l'ensemble des entretiens, et selon les objectifs poursuivis par l'entreprise. Son prix commence à 3,3 € HT / mois / salarié pour une structure de 10 salariés et 1,44 € HT pour 400.

